**HASIL NOTULEN OLEH KELOMPOK 1**

**MATERI KELOMPOK 5**

* **PERTANYAAN**
1. **(21216120) - Miranti verdiana**

Pertanyaan *“sebutkan contoh perusahaan yang menggunakan pendekatan ethnocentric”*

Dijawab Oleh Alya : Contohnya adalah perusahaan apple tujuanya untuk melakukan standarisasi sturktural agar kualitas tetap terjaga. Kaya apple itu biar narik masyarakat indonesia terus pasti banyak peluang pasarnya gede jadi indonesia itu tujuan pasar.

1. **(21216105) – Lidia**

*“menurut kelompok kalian bagaimana jika ada kesalahan oleh seorang manajer melakukan suatu proses kesalahan”*

Dijawab Oleh Barep : pada umumnya sama yaitu ada ketimpangan dalam sdm tersebut, entah dari gaji kesalahan tugas dll, faktunya terlalu cepat merekrut, tidak mengalokasikan sdm yg berlebihan, sembarang phk, tidak mematuhi huum pekerjaan,.

1. **(21216208) - Trisna**

**“** bagaimana cara untuk mengatasi masalah expatriate”

Dijawab Oleh Gugun : solusinya biasanya perusahaan mengajak keluarganya ke tempat expatrio

1. **(21216103) - Riana**

“apa akibat dari arus sdm yang tidak di batasi oleh AFTA EUAFTA”

Dijawab Oleh Desta : Hal tersebut jadi masalah dalam msdm kalo tidak di batasi bakal terjadi pengangguran di daerah yg bersangkutan

1. **(21216092) - Baldan**

“apa itu contoh stereotipy negative”

Dijawab Oleh Vania : Merupakan keyakinan negatif terhadap suatu kelompok tertentu, contohnya expatriot dari India coontoh suka menghindar dari pekerjaan, stereotype dari jepang itu suka sombong

1. **(21216206) – Pebi**

“ tugas2 msdm global contoh dari teknik fungsional, pengembangan, dan strategi”

Dijawab Oleh Shela : Tugas kenis , tugas fungsional untuk mengerjakan proyek besar jadi orang jepang dateng ke indonesia ngerjain tugas pas udah kembali lagi, pengembangan itu di jadikan manajer buat ngembangin biasanya expatriat, tugas strategis it mirip pengembangan tapi lebih berperan penting lebih ke kaloada kerusakan ngajarin ke orang2 di sini tapi asalnya sama kaya expatriat, khusus cabang

* **KESIMPULAN** :

 Globalisasi dapat menjadi hal yang positif dan negatif bagi SDM, dapat dikatakan positif apabila setiap individu mampu memanfaatkan sekecil apapun kesempatan yang ada, seperti kesempatan penempatan kerja lintas negara. atau menjadi ancaman karena semakin banyaknya pesaing.strategi persaingan merupakan proses yang berkaitan dengan tantangan dan peluang yang dihadapi perusahaan, adanya kaitan anatara msdm dengan tujuan memperbaiki kinerja, mengembangkan budaya perusahaan agar membuat perusahaan lebih berinobvasi dan fleksibel merupakan strategi MSDM internasional untuk menjadikan strategi msdm ke tingkat internasional dibutuhkan : 1. upaya perusahaan , 2. dibuat sistem SDM global, 3. penyusunan staf global , 4. memperkerjakan tenaga kerja ekspatriat. (space) tenaga kerja ekspatriat sendiri harus memiliki beberapa kompetensi dan akan menghadapi beberapa tantangan adapu npermasalahan pada MSDM Global : 1. banyaknya model organisasi yang ada , 2. pengelolaan / manajemen di dalam budaya dan lingkungan yang berbeda