

ISSN 2722-9475 (Cetak)
ISSN 2722-9467 (Online)

Vol.2 No.7
Desember 2021

Jurnal
Inovasi
Penelitian



Sekolah Tinggi Pariwisata
Mataram

Editorial Team

Editor in Chief: [Lalu Masyhudi, M.Si](#), Sekolah Tinggi Pariwisata Mataram, Email: laloemipa@gmail.com.

Editor Secretary: Husnul Harifandi, Sekolah Tinggi Pariwisata Mataram, Email: Harifandi40@gmail.com.

Section Editor: [Rizal Kurniansah](#), Sekolah Tinggi Pariwisata Mataram, Email:

Rizalkurniansah@gmail.com | [Murianto](#), Sekolah Tinggi Pariwisata Mataram, Email: muriantompar@gmail.com

| [Ida Nyoman Tri Darma Putra](#), Sekolah Tinggi Pariwisata Mataram,, Email: putrafinarel@gmail.com | [Sri](#)

[Wahyuningsih](#), Sekolah Tinggi Pariwisata Mataram, Email: Sriwahyuningsih@gmail.com

Design and Layout Editor: [Rizal Kurniansah](#), Sekolah Tinggi Pariwisata Mataram, Email:

Rizalkurniansah@gmail.com



DOI: <https://doi.org/10.47492/jip.v2i8>

Published: 2022-01-01

Articles

EKSPLOKASI FAKTOR-FAKTOR SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS KEWIRAUSAHAAN (HRBE)



Rusman Frendika; Isniar Budiarti

2315-2322

[PDF](#)

IMPLEMENTASI MANAJEMEN TENAGA PENDIDIK DI SEKOLAH DASAR NEGERI 2 BUNDER



Faradina Nur Setianingsih, Farid Setiawan, Galantri Isro' Fania, Aat Heffi Muslikhah, Windy Aprilia

2323-2332

[PDF](#)

IMPLEMENTASI MODEL CIPP DALAM PELAKSANAAN PAUD HOLISTIK INTEGRATIF DI NAGARI SARILAMAK KECAMATAN HARAU KABUPATEN LIMA PULUH KOTA



Yosi Isratati, Yaswinda Yaswinda, Mega Adyna Movitaria

2333-2342

PDF

EVALUASI PROGRAM PENDIDIKAN PAUD HOLISTIK INTEGRATIF DENGAN MODEL CIPP DI NAGARI PANDAM GADANG KECAMATAN GUNUANG OMEH



Netriwinda Netriwinda, Yaswinda Yaswinda, Mega Adyna Movitaria

2343-2352

PDF

MODEL EVALUASI CIPP DALAM MENGEVALUASI PROGRAM PENDIDIKAN KARAKTER SEBAGAI FUNGSI PENDIDIKAN



Nurhayani Nurhayani, Yaswinda Yaswinda, Mega Adyna Movitaria

2353-2362

PDF

PENERAPAN MODEL EVALUASI CIPP DALAM MENGEVALUASI PENYELENGGARAAN LEMBAGA PAUD TENTANG PENDIDIKAN HOLISTIK INTEGRATIF DI NAGARI TARAM



Rini Aulia, Yaswinda Yaswinda, Mega Adyna Movitaria

2363-2372

PDF

EVALUASI PELAKSANAAN PROGRAM HOLISTIK INTEGRATIF DI TK AL-HUFFAZH PAYAKUMBUH



Rupnidah Rupnidah, Yaswinda Yaswinda, Mega Adyna Movitaria

2373-2380

PDF

EVALUASI MODEL CIPP PROGRAM DIKLAT BERJENJANG TINGKAT DASAR UNTUK MENINGKATKAN KOMPETENSI PENDIDIK ANAK USIA DINI DI KOTA PAYAKUMBUH



Sri Kemala Sandi Yuanita

2381-2390

PDF

APLIKASI TEORI JEROME BRUNNER DALAM MENINGKATKAN HASIL BELAJAR SISWA PADA PEMBELAJARAN GEOMETRI MATEMATIKA KELAS III SD

 **Evalin Ndoen**

2391-2400

[PDF](#)

STRATEGI MEDIA RELATIONS BADAN NARKOTIKA NASIONAL KABUPATEN BANDUNG BARAT DALAM UPAYA MEMBANGUN CITRA LEMBAGA

 **Thoriq Ibrahim, Yustikasari Yustikasari, Evi Novianti**

2401-2412

[PDF](#)


TINJAUAN YURIDIS TUGAS DAN FUNGSI KEPALA DESA DALAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2014 TENTANG DESA

 **Anisa Aulia Rahma, Suharno Suharno, Raharno Raharno**

2423-2428

[PDF](#)


HUBUNGAN PENDIDIKAN IBU, PENGETAHUAN, SIKAP DAN POLA ASUH TERHADAP STATUS GIZI ANAK

 **Noval Ichsas Casando, Abul Ainin Hapis, Cici Wuni**

2429-2432

[PDF](#)

ANALISIS KESALAHAN SISWA DALAM MENYELESAIKAN SOAL CERITA MATEMATIKA KELAS V DI SDN RONGGO 03 KECAMATAN JAKEN

 **Riventy Silviana Fitry, Khamdun Khamdun, Himmatul Ulya**

2433-2442

[PDF](#)

POLA ASUH ORANG TUA TERHADAP MOTIVASI BELAJAR ANAK SEKOLAH DASAR DI DESA BANDUNGREJO KALINYAMATAN JEPARA



Umi Latifah Hanum, Masturi Masturi, Khamdun Khamdun

2443-2450

[PDF](#)

PENGARUH SERVANT LEADERSHIP DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA (STUDI KASUS PADA PEGAWAI DI KELURAHAN PEKAYON JAYA, KEC. BEKASI SELATAN, KOTA BEKASI)



Donalan Giyanti, Novita Wahyu Setyowati, Agus Dharmanto

2451-2464

[PDF](#)

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA GURU PADA SMP AR ROUDLOH JEGULO MENGGUNAKAN METODE SAW (Simple Additive Weighting) BERBASIS WEB



Ita Aristia Sa'ida, Ayu Mauliana Intahaya

2465-2474

[PDF](#)

KEBIJAKAN KEIMMIGRASIAN, KREATIVITAS DAN KOMPETENSI KERJA SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA ASN KANTOR IMMIGRASI KELAS 1 TPI TANJUNG PERAK



Rohandi Manumpak Tua Hamonangan, Tri Ratnawati

2475-2492

[PDF](#)

E-COMMERCE DALAM PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARIAH



Misbakhul Munir Mubarak

2493-2500

[PDF](#)

EFEKTIFITAS PEMBELAJARAN DARING PADA MASA PANDEMI COVID 19 DI MTs NEGERI 2 TOLITOLI



Nasriani Nasriani

2501-2510

PDF

MODEL EVALUASI CIPP DALAM MENGEVALUASI PROGRAM VISIT HOME SELAMA PANDEMI COVID 19 DI TK AR RASYID KECAMATAN PAYAKUMBUH SELATAN KOTA PAYAKUMBU

 **Yaswinda Yaswinda, Riri Sakti**

2511-2522

PDF


Model Evaluasi CIPP Dalam Mengevaluasi Program Peran Orang Tua Berpartisipasi Dalam Kegiatan Ekstrakurikuler Untuk Pengembangan Diri Anak Di TK An-Nadzir Kecamatan Payakumbuh Timur Kota Payakumbuh

 **Yaswinda Yaswinda, Betti Erlina**

2523-2534

PDF

EVALUASI MODEL CIPP PROGRAM PARENTING UNTUK MENINGKATKAN PERKEMBANGAN ANAK USIA DINI TK AR-RASYID

 **Lisfa Yanti, Yaswinda Yaswinda**

2535-2546

PDF


EVALUASI KEBIJAKAN PAUD PERMENDIKBUD NOMOR 30

 **Warni Holiza, Yaswinda Yaswinda**

2547-2556

PDF


ANALISIS HUBUNGAN BIAYA PRODUKSI TERHADAP LUAS LAHAN USAHATANI PADI SAWAH DI DESA ALUE MERBAU KECAMATAN LANGSA TIMUR

 **Nova Liana, Faoeza Hafiz Saragih, Kiagus M. Zain Basriwijaya, Cut Gustiana**

2557-2564

PDF


PENGEMBANGAN POTENSI WISATA PEDESAAN BERBASIS KEARIFAN LOKAL DESA LOGEDE, KEBUMEN, JAWA TENGAH

 **Amad Saeroji, Deria Adi Wijaya**

2565-2570

PDF

PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN, LEVERAGE, DAN PROFITABILITAS TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN SUB SEKTOR MAKANAN DAN MINUMAN

 **Muhammad Rivandi, Berta Agus Petra**

2571-2580

PDF

MEMPERKOKOH PANCASILA SEBAGAI PONDASI BELA NEGARA SEBAGAI STRATEGI KAMPANYE MILITER

 **Umar Farouq, IDK Kertawidana, Haposan Simatupang**

2581-2590

PDF


POLA ASUH ORANG TUA UNTUK MEMBENTUK KEDISIPLINAN BELAJAR ANAK KELAS V DI DESA KARANGROWO

 **Silvina Nur Alisya, Ika Oktavianti, Deka Setiawan**

2591-2594

PDF

KEBIJAKAN PENGELOLAAN RUANG TERBUKA HIJAU DI KOTA PROBOLINGGO

 **Siti marwiyah, Sohibul watoni, Ainun nafisah**

2595-2606

PDF

VIABILITAS BAKTERI ASAM LAKTAT (BAL) PADA PERMEN PROBIOTIK SIRSAK GUNUNG (*Annona montana* Macf)



Ambar Fidyasari, Fitri Eka Lestari, Anggraeni In Oktavia

2607-2612

[PDF](#)

TANTANGAN BIROKRASI DI MASA PANDEMI COVID-19 DALAM PERSPEKTIF ADMINISTRASI PUBLIK



Wieky Rusmanto

2613-2620

[PDF](#)

ANALISIS POTENSI EKOWISATA DI TAMAN WISATA ALAM GUNUNG PANCAR DENGAN MENGGUNAKAN METODE ANALISIS ADO – ODTWA



Imam Ardiansyah, Hari Iskandar

2621-2630

[PDF](#)

PROGRAM HOLISTIK INTEGRATIF MODEL CIPP DI TK SE KECAMATAN LAREH SAGO HALABAN



Deni Susanti, Yaswinda Yaswinda, Mega Adyna Movitaria

2631-2638

[PDF](#)

IDENTIFIKASI PENGETAHUAN DAN PEMAHAMAN PROFESIONAL PEREKAM MEDIS TERHADAP KOMPETENSI PEREKAM MEDIS



Rahmi Septia Sari, Yanti Desnita, Monika Apriliani

2639-2646

[PDF](#)

ANALYSIS OF ADOLESCENT COMPLIANCE FACTORS IMPLEMENTING THE COVID-19 HEALTH PROTOCOL IN NORTH TERNATE HIGH SCHOOL IN 2021




Mirnawati Hi Hamjah, Pradnya Paramita, Tati Nuryati

2647-2656

[PDF](#)

ANALISIS PROSEDUR PEMBENTUKAN DAN HASIL YANG DICAPAI DALAM PERATURAN DESA TENTANG PERTUMBUHAN DESA

 **Ismia Nur Aurelia, Suharno Suharno, Dika Yudanto**

2657-2666

[PDF](#)

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI KOPERASI SAWIT KARYA BHAKTI DESA MAHATO

 **Betty Leindarita, Yuritanto Yuritanto, Armansyah Armansyah**

2667-2670

[PDF](#)

PERAN KEPALA DESA DALAM MENGELOLA PEMBANGUNAN DI DESA MAHATO KECAMATAN TAMBUSAI UTARA KABUPATEN ROKAN HULU PROPINSI RIAU

 **Armansyah Armansyah, Yuritanto Yuritanto**

2671-2678

[PDF](#)

LEADERSHIP OF JEAN VALJEAN IN LES MISERABLES MOVIE

 **Heydi Ruth Larashandy, Agatha Suprihatin, Nisa Janeta**

2679-2690

[PDF](#)

TEORI PEMBELAJARAN EXPERIENTAL PADA MATA PELAJARAN BAHASA ARAB DI MADRASAH TSANAWIYAH

 **Siti Umroh**

2691-2696

[PDF](#)

STRATEGI PENINGKATAN KOMPETENSI PEKERJA PARIWISATA – STUDI KASUS SERTIFIKASI BNSP DI BINTAN

 **Tyas Rosani**

2697-2704

[PDF](#)


ETNOMATEMATIKA DALAM SENI ANYAMAN JAMBI SEBAGAI SUMBER PEMBELAJARAN MATEMATIKA

 **Sonya Fiskha Dwi Patri, Sonya Heswari**

2705-2714

[PDF](#)

PENGEMBANGAN MEDIA PEMBELAJARAN MATEMATIKA BERBASIS ANDROID UNTUK MENGOPTIMALKAN KEMAMPUAN BERPIKIR KREATIF SISWA

 **Sonya Heswari, Sonya Fiskha Dwi Patri**

2715-2722

[PDF](#)

LITERATUR REVIEW PENGGUNAAN METODE KIRKPATRICK UNTUK EVALUASI PELATIHAN DI INDONESIA

 **Anas Tamsuri**

2723-2734

[PDF](#)

PENGARUH PEMBERIAN EKSTRAK DAUN KEMANGI (*OCIMUM SANCTUM L*) TERHADAP PRODUKSI TELUR AYAM BURAS

 **Muhammad Ade Salim, Sri Lestari, Nur Sjafani**

2735-2740

[PDF](#)


PROSES PEMBUKTIAN TERHADAP DELIK PENYERTAAN TINDAK PIDANA KORUPSI PENGADAAN BARANG DAN JASA PADA DINAS PERKEBUNAN INDRAGIRI HILIR DALAM PERKARA NOMOR 45/PID.SUS/TIPIKOR/2013/PN.PBR

 **Feni Puspitasari**

2741-2746

PDF


HUBUNGAN PARENTING STRESS DENGAN PERILAKU KEKERASAN PADA ANAK

 **Sitti Anggraini, Maria Fabiana Asi**

2747-2754

PDF

EFEKTIFITAS PENGGUNAAN MEDIA PEMBELAJARAN BERBASIS ANDROID SIFIFI PADA MATERI BESARAN DAN SATUAN

 **Siti Ayu Kumala, Nurfidah Dwitiyanti P, Fita Widiyatun**

2755-2762

PDF

PENGARUH KEY PERFORMANCE INDICATORS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN PERALATAN RUMAH TANGGA

 **Rutinaias Haholongan, Sri Handoko Sakti, Apry Linda Diana, Mochamad Yusuf**

2763-2768

PDF


PENGARUH APBN, PRODUK DOMESTIK BRUTO DAN PERTUMBUHAN EKONOMI TERHADAP ANGGARAN PERTAHANAN T.A 2010-2020

 **Korinti Venesia Pandia, Yudi Sutrasna, Djoko Andreas Navalino**

2769-2782

PDF

ANALISIS PELAKSANAAN KEBIJAKAN PENANGANAN COVID-19 OLEH DESA TERHADAP KEBERADAAN KASUS COVID-19 DI KABUPATEN MAGELANG JAWA TENGAH

 **Dwi Endah Kurniasih, Venny Vidayanti, Afrezah Afrezah, Rianti Alma Sari Tanne, Agus Widodo, Roy Martfianto**

2783-2790

PDF

OPTIMALISASI SINERGITAS TNI, POLRI DAN KEMENTERIAN/LEMBAGA DALAM PENANGGULANGAN KELOMPOK TERORIS PAPUA GUNA MEWUJUDKAN KEUTUHAN NKRI



Rantau Isnur Eka, Rizerius Eko Hadisancoko, Lukman Yudho Prakoso

2791-2796

PDF

OPTIMALISASI SINERGITAS BABINSA DAN BHABINKAMTIBMAS PADA SANGKEM DESA GUNA MENINGKATKAN PARTISIPASI MASYARAKAT DALAM RANGKA MEMPERKOKOH PERTAHANAN NEGARA



Yulius Audie Sonny Latuheru, Rizerius Eko Hadisancoko, Lukman Yudho Prakoso

2997-2806

PDF

PENINGKATAN KETERAMPILAN MENULIS PUISI MELALUI MODEL PEMBELAJARAN TWO STAY TWO STRAY SISWA KELAS V SD



Silvia Meirisa

2807-2812

PDF

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN VISIONER KEPALA SEKOLAH DENGAN PEMBENTUKAN KARAKTER DISIPLIN GURU



Ivon Mukaddamah, Urwatul Wutsqah

2813-2818

PDF

STRATEGI INTEROPERABILITAS SISTEM INFORMASI TNI GUNA MENDUKUNG KOMANDO DAN PENGENDALIAN OPERASI PENGAMANAN PERBATASAN DI LAUT NATUNA UTARA



Muhammad Iwan Kusumah, Ikhwan Syahtaria, Dohar Sianturi, Lukman Yudho P, Herlina Juni Risma Saragih, Ernalem Bangun

2819-2832

PDF

PENGUATAN KEMAMPUAN PERTAHANAN NIRMILITER DI PROVINSI BALI DALAM MENGHADAPI ANCAMAN VIRUS COVID-19 GUNA MENINGKATKAN PERTAHANAN NEGARA



Ketut Budiantara, Ikhwan Syahtaria, Dohar Siantur, Lukman Yudho Prakoso, Herlina Juni Risma Saragih, Ernalem Bangun

2833-2840

PDF

SINERGITAS TNI DAN BNPB DALAM PENANGGULANGAN BENCANA GEMPA BUMI DAN TSUNAMI DI PALU GUNA MENINGKATKAN PERTAHANAN NIRMILITER DALAM RANGKA MEMPERKUAT PERTAHANAN NEGARA



Joni Sulistiawan, Ikhwan Syahtaria, Dohar Siantur, Lukman Yudho Prakoso, Herlina Juni Risma Saragih, Ernalem Bangun

2841-2848

PDF

STRATEGI GELAR KEKUATAN TNI ANGKATAN LAUT DALAM MENGATASI PELANGGARAN DI WILAYAH ALUR LAUT KEPULAUAN INDONESIA II GUNA MEWUJUDKAN STABILITAS KEAMANAN PERAIRAN DALAM RANGKA MENDUKUNG OPERASI MILITER SELAIN PERANG (OMSP)



Lukman Kharish, Ikhwan Syahtaria, Dohar Sianturi, Lukman Yudho Prakoso, Herlina Juni Risma Saragih, Ernalem Bangun

2849-2858

PDF

PENGEMBANGAN BUKU SISWA BERBASIS INKUIRI PADA MATERI IPA UNTUK SISWA KELAS VIII SMP



Nana Sutrisna, Gusnidar Gusnidar

2859-2868

PDF

MEDIA INFORMASI DAN PROMOSI KESEHATAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH



Renata Anisa, Yustikasari Yustikasari, Retasari Dewi

2869-2874

PDF

PENERAPAN PERILAKU HIDUP BERSIH DAN SEHAT (PHBS) PADA MASYARAKAT UNTUK MENCEGAH PENULARAN COVID-19 DI WILAYAH KOTA DEPOK



Ardi Pangestu, Azhar Pherdinand Abdillah, Erlangga Sulaeman, Ichsan Al Kautsar, Siti Nur Sehha, Zahira Hananda Naila Rozni

2875-2882

PDF

OPTIMASI PRODUKSI PADA INDUSTRI KECIL DAN MENENGAH KARYA UNISI DENGAN PENERAPAN MODEL LINEAR PROGRAMMING



Y. Rahmat Akbar, Mar'aini Mar'aini

2883-2892

PDF

POLA KOMUNIKASI PENYULUH PADA BALAI PERTANIAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRODUKSI PERTANIAN



Muhammad Sahid, Yulianti Yulianti

2893-2900

EKSPLORASI FAKTOR SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS KEWIRAUSAHAAN (HRBE)**Oleh****Rusman Frendika¹⁾, Isniar Budiarti²⁾****^{1,2}Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Bandung,****Jl. Dipatiukur No. 112-116, Bandung,****Email: rusman@unisba.ac.id, isniar.budiarti@email.unikom.ac.id****Abstract**

Entrepreneurial opportunities arise when certain individuals have insight into the value of resources that others do not have. Entrepreneurial vigilance, entrepreneurial knowledge, and the ability to coordinate resources as their own. This study is intended to advance our understanding of human resource factors based on entrepreneurship. A total of 175 questionnaires were sent to HRM managers, and 150 received back is 86% response rate of 175 SMEs. Factor analysis is used to assess the underlying structure of human resources. Responses to the HRM and entrepreneurship items were analyzed using multivariate analysis of variance (MANOVA). The results of this study identify that the human resource factors that greatly influence entrepreneurship are Entrepreneurial Ability and Entrepreneurial Innovation, Entrepreneurial Intelligence, Entrepreneurial Knowledge, and Entrepreneurial Competence.

Keywords: Entrepreneurial Ability, Entrepreneurial Innovation, Entrepreneurial Intelligent, Entrepreneurial Knowledge, Entrepreneurial Competence

PENDAHULUAN

Paling sering penelitian yang meneliti sumber daya manusia dalam konteks kewirausahaan telah melihat jumlah kualifikasi (Hayton, 2005a), keragaman kualifikasi dan pengalaman (Bantel & Jackson, 1989), produktivitas personel (Deeds, DeCarolis, & Coombs, 1998), dan pendidikan dan pengalaman tim manajemen puncak (Chandler, Honig, & Wiklund, 2005). Heneman, J.W., & S. M., (2000), berpendapat bahwa teori-teori seperti tentang SDM, pada umumnya, tidak dapat diperluas ke UKM dan cenderung tidak sesuai dengan permasalahan SDM yang sebenarnya dihadapi oleh para praktisi UKM di lapangan. Penelitian sebelumnya tentang SHRM menunjukkan bahwa konfigurasi praktik SDM dapat mengarah pada kinerja yang lebih tinggi di pihak perusahaan dan menjadi sumber keunggulan kompetitif yang berkelanjutan karena sistem praktik ini seringkali unik dan sulit untuk ditiru (Lado & M., 1994). Ada banyak studi berbasis empiris yang meneliti hubungan antara kewirausahaan

dan kinerja organisasi (Agarwal & Chatterjee, 2007). Studi ini mencoba untuk mengisi kesenjangan ini dengan memperluas teori HRM berbasis kewirausahaan saat ini.

LANDASAN TEORI**Sumber daya manusia**

Menurut pandangan berbasis sumber daya, agar sumber daya memenuhi syarat sebagai sumber keunggulan kompetitif yang berkelanjutan, sumber daya harus menambah nilai bagi perusahaan, harus langka dan sulit untuk ditiru, dan mungkin tidak memiliki pengganti yang memadai (Barney JB, 1986a). Sumber daya modal manusia mencakup hal-hal seperti pengalaman, penilaian, dan kecerdasan individu. Oleh karena itu, empat kriteria harus dikaitkan dengan sumber daya agar dapat memberikan keunggulan kompetitif yang berkelanjutan: 1) sumber daya harus menambah nilai positif bagi perusahaan, 2) sumber daya harus unik atau langka di antara pesaing saat ini dan potensial, 3) sumber daya harus dapat ditiru secara tidak sempurna, dan 4) sumber daya

tidak dapat diganti dengan sumber daya lain oleh perusahaan pesaing (Barney J., 1991).

Sebagai kumpulan modal manusia di bawah kendali perusahaan dalam hubungan kerja langsung (Wright, McMahan, & McWilliams, 1993). Fokus pada pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang melekat pada individu yang membentuk organisasi (Flamholtz & Lacey, 1981). Keterampilan manusia dalam organisasi. Kompetensi meliputi seperti pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan (McKelvey, 1983). Manusia dianggap sebagai sumber nilai tambah pertama. Hubungan signifikan yang ada antara investasi dalam kegiatan manajemen sumber daya manusia (perlindungan kerja, bagi hasil, evaluasi, insentif, kompensasi, karier, komunikasi) dan efektivitas organisasi (Choukir & Khoufi, 2011). Penciptaan nilai (Hashimoto, 1981). Berdasarkan pendapat tersebut, dapat dikatakan bahwa sumber daya manusia adalah individu yang berkualitas dengan kecerdasan dan pengalaman yang sesuai dalam keunggulan kompetitif yang berkelanjutan.

Kewirausahaan

Sejak kewirausahaan dapat didefinisikan sebagai "perilaku inovatif bersekutu dengan orientasi strategis dalam mengejar profitabilitas dan pertumbuhan" (Carland, Boulton, William, & Carland, 1984). Namun, kesenjangan penting tetap ada dalam pemahaman kita tentang kewirausahaan dan inovasi, yang akibatnya membatasi pemahaman kita tentang kontribusi ekonomi, sosial, dan teknologi. Mengutip dalam (Olutuase, 2014) tentang wirausahawan "berinovasi" individu yang membawa kombinasi baru yang mencakup proses baru, produk baru, sumber pasokan, pasar baru, dan bentuk organisasi baru, bahwa aktivitas kewirausahaan diperlukan untuk menumbuhkan dan mengembangkan ekonomi apa pun dapat dilacak kepada pengusaha perorangan.

Ini menekankan peran pengguna pengetahuan kewirausahaan dalam proses yang menciptakan nilai bagi perusahaan wirausaha

dan pada akhirnya berkontribusi pada pertumbuhan industri, wilayah, dan ekonomi (Agarwal, Audretsch, & Sarkar, 2010). (Alvarez & Busenitz, 2001) berpendapat bahwa RBV secara teoritis dapat menginformasikan dan memperluas penelitian terkini tentang kewirausahaan. Mereka menyarankan bahwa melalui proses kewirausahaan dari kognisi, penemuan, pemahaman peluang pasar, dan pengetahuan terkoordinasi bahwa input menjadi output yang heterogen.

Human Resources based Entrepreneurship

Kewirausahaan membutuhkan akuisisi berkelanjutan dan pengembangan sumber daya baru dan cara-cara baru untuk mengkonfigurasi ulang sumber daya. Sumber Daya Manusia telah melahirkan model bisnis baru dan memainkan peran penting dalam transformasi digital (Kaur, 2018). Banyak universitas membangun sumber daya manusia yang kritis, menghasilkan pengetahuan baru dan berusaha untuk mempromosikan inovasi melalui kewirausahaan akademik (Adlowo & Surujlal, 2020). Setelah meninjau literatur tentang pandangan berbasis sumber daya, makalah ini mengeksplorasi gagasan bahwa SDM dan karakteristik manajerial pengusaha dapat berfungsi sebagai kompetensi organisasi dan menjadi sumber daya saing berkelanjutan untuk pengembangan dan integrasi kompetensi organisasi. Banyak perhatian telah diberikan pada peran sumber daya manusia, dalam meningkatkan kinerja organisasi dan menciptakan keunggulan kompetitif yang berkelanjutan dalam konteks kewirausahaan (Den Hartog & R., 2004), karakteristik manajerial dan psikologis pengusaha (Sadler-Smith, Y, saya, & B, 2003).

Dimensi umum adalah: Pengetahuan Kewirausahaan adalah manifestasi utama dari modal manusia yang diperlukan untuk keberhasilan dan keberlanjutan kewirausahaan (Wu, Chang, & Chen, 2008). konsep, keterampilan, dan mentalitas yang digunakan atau harus digunakan oleh wirausahawan (Jack & Anderson, 1999). Mencerminkan pengetahuan seseorang tentang aktivitas

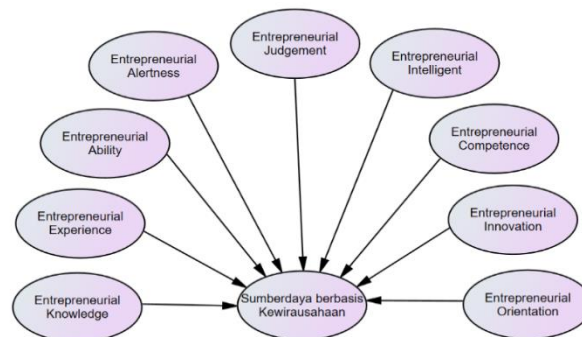
fungsional dasar yang diperlukan untuk memulai bisnis (Roxas, Panizales, & de Jesus, 2008). Entrepreneurial Experience adalah proses memahami kebutuhan pelanggan Anda, membangun produk yang diinginkan pelanggan dan memvalidasi kelangsungan bisnis. Diferensiasi penting dibuat antara "pengusaha biasa" yang memiliki pengalaman kepemilikan bisnis sebelumnya dan "pengusaha pemula" yang menjalankan bisnis mereka tanpa pengalaman kewirausahaan sebelumnya (Ucbasaran, Alsos, Westhead, & Wrigh, 2008). Kemampuan berwirausaha adalah mengubah ide menjadi tindakan, termasuk kreativitas, inovasi dan pengambilan risiko. Kewaspadaan kewirausahaan diperkenalkan ke dalam literatur kewirausahaan oleh Kirzner, yang pertama kali mendefinisikannya sebagai 'kemampuan untuk memperhatikan tanpa mencari peluang yang sampai sekarang diabaikan' (Kirzner, 1979), penilaian kewirausahaan adalah keterampilan imajinatif, derivasi aturan keputusan, keterampilan analitis dan keterampilan mencari (Foss, Klein, & Bjørnskov, 2018), Kecerdasan Wirausaha merupakan kombinasi perpaduan aspek kecerdasan analitis, kreatif, dan praktis (Sternberg, 2004), Kompetensi wirausaha adalah seperangkat keterampilan dan kemampuan yang dimiliki dan/atau dapat dimiliki individu memperoleh dan meningkatkan menjadi proaktif dan menunjukkan semangat inisiatif (Floris & Dettori, 2020), Inovasi kewirausahaan adalah seperangkat pengetahuan tentang inovasi operasi, inovasi pasar/pemasaran, inovasi organisasi, dan inovasi manajemen batas (Manimala, 1992), Wirausaha orientasi adalah proses, praktik, dan aktivitas pengambilan keputusan yang mengarah pada entri baru (Kiyabo & I.) kisah, 2020).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengeksplorasi hubungan antara sumber daya manusia (SDM) dan kewirausahaan. Sampai saat ini, sedikit perhatian yang diberikan pada HPWS UKM (Seong, 2011). Karena perusahaan di negara-negara Asia mungkin memiliki SDM yang berbeda, penting untuk

melihat hubungan antara SDM dan kewirausahaan. Kedua, artikel ini mengkaji pengaruh kewirausahaan terhadap faktor kinerja perusahaan. Kewirausahaan telah dianggap mempengaruhi peningkatan kinerja perusahaan (Zahra & J, 1995), kepemimpinan yang kuat dan mekanisme pengambilan keputusan terpusat (Dastmalchian, Lee, & Ng, 2000). Dengan demikian, penelitian ini dimaksudkan untuk memajukan pemahaman kita tentang faktor sumber daya manusia berdasarkan kewirausahaan.

METODE PENELITIAN

Instrumen survei menggunakan kuesioner yang ditujukan pada manajer HRM yang pada prinsipnya berkaitan dengan memiliki mereka mencirikan praktik HRM perusahaan. Sebanyak 175 kuesioner dikirim ke manajer HRM, dan 150 diterima kembali untuk tingkat respons 86% dari 175 UKM. Analisis faktor pertama kali dijalankan untuk menilai struktur yang mendasari sumber daya manusia. Sebanyak 3 faktor dengan nilai eigen lebih besar dari 1,0 dihasilkan, menjelaskan 58% dari varians dalam data. Label digunakan untuk setiap faktor berdasarkan pemuatan item. Keandalan (Cronbach alpha) dihitung untuk faktor-faktor ini, dan analisis item dilakukan, menghasilkan koefisien 0,71. Dengan demikian, skor kewirausahaan dijumlahkan untuk manajer berkorelasi (Pearson), dan tanggapan terhadap item HRM dan kewirausahaan dibuat dengan menggunakan analisis varians multivariat (MANOVA)



HASIL DAN PEMBAHASAN

Terlepas dari kenyataan bahwa hubungan antara praktik SDM dan kewirausahaan itu kompleks, pandangan berbasis sumber daya dari perusahaan menunjukkan potensi manajer untuk memainkan peran aktif dalam mengembangkan keunggulan tersebut melalui fokus pada sumber daya perusahaan. Peran manajer, kemudian, adalah untuk mengenali, mengembangkan, dan mengeksploitasi sumber daya di dalam perusahaan. Senada dengan (Dierickx & Cool, 1989) menyatakan bahwa keunggulan harus ditemukan pada sumber daya yang langka, tidak dapat ditiru secara sempurna, dan tidak dapat diganti yang sudah dikuasai oleh suatu perusahaan. Hasil analisis varian dari masing-masing faktor sumber daya manusia disajikan pada tabel berikut ini.

Table 2: Anti-image Matrices

| | Entl. Knowledge | Entl. Experience | Entl. Ability | Entl. Alertness | Entl. Judgment | Entl. Intelligent | Entl. Competence | Entl. Innovation | Entl. Orientation |
|-----------------------------|-----------------|------------------|---------------|-----------------|----------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Entrepreneurial Knowledge | .845 | -.179 | -.024 | -.126 | -.055 | -.106 | -.090 | .062 | .127 |
| Entrepreneurial Experience | -.179 | .780 | .031 | -.035 | .006 | -.109 | .015 | -.133 | -.166 |
| Entrepreneurial Ability | -.024 | .031 | .624 | -.017 | -.212 | .025 | .124 | -.253 | -.125 |
| Entrepreneurial Alertness | -.126 | -.035 | -.017 | .638 | .092 | .090 | -.150 | -.228 | -.219 |
| Entrepreneurial Judgment | -.055 | .006 | -.212 | .092 | .725 | -.036 | -.189 | -.062 | -.111 |
| Entrepreneurial Intelligent | -.106 | -.109 | .025 | .090 | -.036 | .788 | -.195 | .038 | -.136 |
| Entrepreneurial Competence | -.090 | .015 | .124 | -.150 | -.189 | -.195 | .729 | .004 | -.055 |
| Entrepreneurial Innovation | .062 | -.133 | -.253 | -.228 | -.062 | .038 | .004 | .605 | .146 |
| Entrepreneurial Orientation | .127 | -.166 | -.125 | -.219 | -.111 | -.136 | -.055 | -.146 | .674 |
| Anti-image Covariance | | | | | | | | | |
| Entrepreneurial Knowledge | .668 | -.221 | -.034 | -.172 | -.070 | -.130 | -.115 | .087 | .169 |
| Entrepreneurial Experience | -.221 | .718 | .044 | -.049 | .008 | -.140 | .020 | -.193 | -.229 |
| Entrepreneurial Ability | -.034 | .044 | .614 | -.027 | -.315 | .036 | .164 | -.412 | -.193 |
| Entrepreneurial Alertness | -.172 | -.049 | -.027 | .617 | .136 | .127 | -.220 | -.367 | -.334 |
| Entrepreneurial Judgment | -.070 | .008 | -.315 | .136 | .668 | -.048 | -.260 | -.093 | -.159 |
| Entrepreneurial Intelligent | -.130 | -.140 | .036 | .127 | -.048 | .667 | -.257 | .055 | -.186 |
| Entrepreneurial Competence | -.115 | .020 | .164 | -.220 | -.260 | -.257 | .643 | .006 | -.079 |
| Entrepreneurial Innovation | .067 | -.193 | -.412 | -.367 | -.093 | .055 | .006 | .671 | .228 |
| Entrepreneurial Orientation | .169 | -.229 | -.193 | -.334 | -.159 | -.186 | -.079 | .228 | .668 |

a. Measures of Sampling Adequacy (MSA)

Berdasarkan output di atas, bahwa nilai ekstraksi untuk semua variabel lebih besar dari 0,50, dengan demikian semua variabel dapat digunakan untuk menjelaskan faktor.

Table 3: Total Variance Explained

| Component | Initial Eigenvalues | | | Extraction Sums of Squared Loadings | | | Rotation Sums of Squared Loadings | | |
|---------------|---------------------|---------------|--------------|-------------------------------------|---------------|--------------|-----------------------------------|---------------|--------------|
| | Total | % of Variance | Cumulative % | Total | % of Variance | Cumulative % | Total | % of Variance | Cumulative % |
| 1 Knowledge | 2.633 | 29.252 | 29.252 | 2.633 | 29.252 | 29.252 | 1.929 | 21.433 | 21.433 |
| 2 Experience | 1.550 | 17.217 | 46.469 | 1.550 | 17.217 | 46.469 | 1.778 | 19.754 | 41.188 |
| 3 Ability | 1.042 | 11.579 | 58.048 | 1.042 | 11.579 | 58.048 | 1.517 | 16.860 | 58.048 |
| 4 Alertness | .918 | 10.199 | 68.247 | | | | | | |
| 5 Judgement | .832 | 9.249 | 77.495 | | | | | | |
| 6 Intelligent | .666 | 7.398 | 84.894 | | | | | | |
| 7 Competence | .504 | 5.715 | 91.608 | | | | | | |
| 8 Innovation | .419 | 4.654 | 96.263 | | | | | | |
| 9 Orientation | .336 | 3.737 | 100.000 | | | | | | |

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Berdasarkan tabel tersebut, nilai eigenvalues awal dan jumlah ekstraksi kuadrat pembebanan yang dapat dibentuk adalah terdapat 3 variasi faktor yaitu [2,633,29,25%]; [1.550, 17,22%]; dan [1.042, 11,58%], sehingga total nilai komponen adalah 58,05%. Nilai korelasi pengetahuan kewirausahaan dengan komponen 1,2 dan 3 adalah 0,395, 0,330 dan 0,510. sedangkan nilai kemampuan

korelasi kewirausahaan dengan komponen 2 dan 3 bernilai negatif sebesar [-0,589, dan -0,238]. Nilai korelasi pengetahuan kewirausahaan dengan komponen 1,2 dan 3 adalah 0,395, 0,330, dan 0,510. sedangkan nilai kemampuan korelasi kewirausahaan dengan komponen 2 dan 3 bernilai negatif sebesar [-0,589, dan -0,238].

Table 1: KMO and Bartlett's Test

| | | |
|--|--------------------|---------|
| Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy. | | .628 |
| Bartlett's Test of Sphericity | Approx. Chi-Square | 245.623 |
| | Df | 36 |
| | Sig. | .000 |

Table 4: Rotated Component Matrix^a

| | Component | | |
|-----------------------------|-----------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 |
| Entrepreneurial Knowledge | -.108 | .147 | .701 |
| Entrepreneurial Experience | .169 | .215 | .644 |
| Entrepreneurial Ability | .832 | .112 | -.037 |
| Entrepreneurial Alertness | .464 | .087 | .596 |
| Entrepreneurial Judgement | .497 | .611 | -.152 |
| Entrepreneurial Intelligent | -.219 | .707 | .191 |
| Entrepreneurial Competence | -.057 | .661 | .289 |
| Entrepreneurial Innovation | .770 | -.138 | .299 |
| Entrepreneurial Orientation | .302 | .601 | .149 |

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 11 iterations.

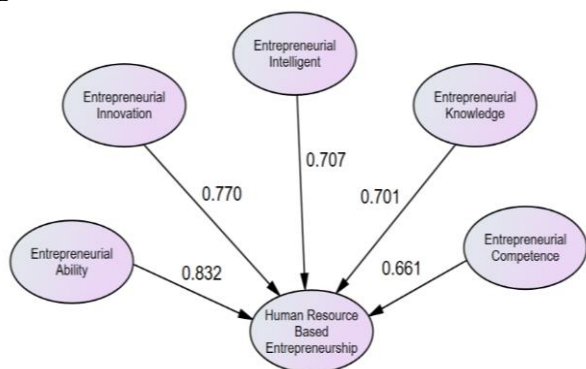
Tabel 4 menunjukkan kelompok faktor 1 adalah kemampuan kewirausahaan 0,832 dan inovasi kewirausahaan 0,770. kelompok 2 adalah Wirausaha Judgment 0,611, Kecerdasan Wirausaha 0,707, Kompetensi Wirausaha 0,661, dan Orientasi Wirausaha 0,601. sedangkan kelompok 3 Pengetahuan Wirausaha 0,701, Pengalaman Wirausaha 0,644, dan Kewaspadaan Wirausaha 0,596.

Table 5: Variabel Human Resources

| Faktor | Variabel |
|--------|--|
| 1 | Kemampuan Wirausaha dan Inovasi Wirausaha |
| 2 | Penilaian Wirausaha, Kecerdasan Wirausaha, Kompetensi Wirausaha, dan Orientasi Wirausaha |
| 3 | Pengetahuan Wirausaha, Pengalaman Wirausaha, dan Kewaspadaan Wirausaha |

Baum & Locke (2004), mengasumsikan bahwa kompetensi individu, khusus untuk mengejar kewirausahaan perusahaan, merupakan dasar kemampuan perusahaan untuk memelihara dan mempertahankan inovasi dan penciptaan usaha baru. Terdapat bukti empiris yang mendukung pengaruh karakteristik sumber daya manusia, di mana kompetensi individu diperlukan terhadap kewirausahaan. Penilaian kinerja dalam organisasi-organisasi ini termasuk keterlibatan dan partisipasi karyawan yang lebih tinggi dalam proses, penekanan yang lebih besar pada kriteria kinerja individu, penilaian lebih didasarkan pada hasil atau hasil akhir, fokus kinerja jangka panjang dan dorongan eksplisit dari perilaku inovatif dan pengambilan risiko. Dari beberapa faktor yang telah diuji, ternyata faktor dominan yang membentuk sumber daya manusia berbasis kewirausahaan adalah Kemampuan Wirausaha dan Inovasi Wirausaha, Kecerdasan Wirausaha, Pengetahuan Wirausaha, Pengalaman Wirausaha.

Artinya untuk menjadi wirausahawan yang handal, diperlukan kemampuan yang baik dalam bidang usaha, memiliki inovasi dalam membuat produk, memiliki tingkat kecerdasan yang tinggi, memiliki banyak pengetahuan tentang bisnis yang akan dilakukan, dan memiliki kompetensi. di bidang bisnis. Mengembangkan kebijakan keterampilan, kemampuan, dan pengetahuan yang diperlukan di antara lulusan yang diperlukan untuk memulai bisnis (Badruddin, Burhanuddin, & Halim, 2019). Model HRBE dapat dilihat pada gambar berikut:



Gambar 2. Faktor pembentuk HRBE

PENUTUP

Kesimpulan

Hasil penelitian ini mengidentifikasi faktor-faktor sumber daya manusia yang sangat berpengaruh terhadap kewirausahaan pada kluster 1 adalah Kemampuan Berwirausaha dan Inovasi Kewirausahaan, dan untuk kluster 2 adalah Entrepreneurial Judgment, Entrepreneurial Intelligent, Entrepreneurial Competence, dan Entrepreneurial Orientation. Oleh karena itu, peran penting fungsi HRM dalam perumusan dan implementasi strategi perusahaan sangat dibutuhkan dalam peningkatan jiwa wirausaha. Selain itu, temuan signifikan dari masing-masing dimensi HRM yang mendasari diidentifikasi melalui analisis faktor menunjukkan hubungan yang konsisten dengan proposisi ini (Morris & Jones, 1993). Implikasi dari penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen sumber daya manusia juga memberikan sejumlah peluang subur bagi mereka yang tertarik untuk berwirausaha untuk penelitian lebih lanjut. Paket gabungan pilihan seleksi, pelatihan dan penilaian mungkin memiliki dampak yang berbeda pada kewirausahaan daripada jumlah dampak dari praktik individu yang memperkuat aktivitas profesional siswa dan lulusan (Sołtysiak, 2014). Penelitian tambahan harus diarahkan untuk memeriksa kemungkinan cara di mana praktik HRM berinteraksi dengan variabel organisasi lain dalam mempengaruhi kewirausahaan. Contoh variabel tersebut termasuk struktur perusahaan, teknologi yang digunakan, jenis anggaran dan sistem kontrol dan tahap siklus hidup organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Adelowo, C. M., & Surujlal, J. (2020). Academic Entrepreneurship and Traditional Academic Performance at Universities: Evidence From a Developing Country. *Polish Journal of Management Studies*, 22(1), 9-25.
- [2] Agarwal, M. N., & Chatterjee, L. (2007). Entrepreneurial Human Capital and New Venture Performance: In Search of the

- Elusive Link. *Academy of Entrepreneurship Journal*, 13(1), 1-22.
- [3] Agarwal, R., Audretsch, D., & Sarkar, M. (2010). Knowledge spillovers and strategic entrepreneurship. *Strategic Entrepreneurship Journal*, 4(4), 271-283.
- [4] Alvarez, S., & Busenitz, L. (2001). The entrepreneurship of resource-based theory. *Journal of Management*, 6, 755-775.
- [5] Badruddin, S., Burhanudddin, B., & Halim, P. (2019). The Influence of Innovation Performance and National Competitiveness on Entrepreneurial Education. *Polish Journal of Management Studies*, 20(2), 104-113.
- [6] Bantel, K. A., & Jackson, S. E. (1989). Top management and innovations in banking: Does the composition of the top team make a difference? *Strategic Management Journal*, 10, 107-125.
- [7] Barney, J. (1991). Firm Resources and Sustained Competitive Advantage. *Journal of Management*, 17, 99-120.
- [8] Barney, J. B. (1986a). Types of Competition and the Theory of Strategy: Toward an Integrative Framework. *Academy of Management Review*, 11(4), 791-800.
- [9] Baum, J. R., & Locke, E. A. (2004). The relationship of entrepreneurial traits, skill, and motivation to subsequent venture growth. *Journal of Applied Psychology*, 89, 587-598.
- [10] Carland, J. W., Boulton, H. F., William, R., & Carland, J. A. (1984). Differentiating Entrepreneurs from Small Business Owners: A Conceptualization. *Academy of Management Review*, 9(2), 354-35.
- [11] Chandler, G. N., Honig, B., & Wiklund, J. (2005). Antecedents, moderators, and performance consequences of membership change in new venture teams. *Journal of Business Venturing*, 20, 705-725.
- [12] Choukir, J., & Khoufi, W. (2011). The Human Resources Management effects on financial performance: The Tunisian Banks case. *Journal of Applied Finance & Banking*.
- [13] Dastmalchian, A., Lee, S., & Ng, I. (2000). The Interplay between Organizational National Cultures: A Comparison of Organizational Practices in Canada and South Korea Using the Competing Values Framework. *International Journal of Human Resource Management*, 11(2), 388-412.
- [14] Deeds, D. L., DeCarolis, D., & Coombs, J. E. (1998). Firm-specific resources and wealth creation in high-technology ventures: Evidence from newly public biotechnology firms. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 22(3), 55-73.
- [15] Den Hartog, D. N., & R., M. V. (2004). High Performance Work Systems, Organizational Culture and Firm Effectiveness. *Human Resource Management Journal*, 14(1), 55-78.
- [16] Dierickx, I., & Cool, K. (1989). Asset stock accumulation and sustainability of competitive advantage. *Management Science*, 35, 1504-1511.
- [17] Flamholtz, E., & Lacey, J. (1981). Personnel Management: Human Capital Theory and Human Resource Accounting. CA: Institute of Industrial Relations.
- [18] Floris, M., & Dettori, A. (2020). *Fostering Early Entrepreneurial Competencies: An Action Research Approach. Sociological Perspectives on Educating Children in Contemporary Society*. Turkey: IGI Global Publisher of Timely Knowledge.
- [19] Foss, N., Klein, P., & Bjørnskov, C. (2018). The Context of Entrepreneurial Judgment: Organizations, Markets, and Institutions. *Journal of Management Studies*, 56(6), 1197-1213.

- [20] Hashimoto, M. (1981). Firm-specific human capital as a shared investment. *American Economic Review*, 71, 475-482.
- [21] Hayton, J. C. (2005a). Competing in the new economy: The effect of intellectual capital on corporate entrepreneurship in high technology new ventures. *R&D Management*, 35(2), 137-155.
- [22] Heneman, R. L., J.W., T., & S. M., C. (2000). Enterprises: Unanswered Questions and Future research Perspectives. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 25(1), 11-26.
- [23] Jack, S., & Anderson, A. (1999). Entrepreneurship education within the enterprise culture: Producing reflective practitioners. *International Journal of Entrepreneurial Behaviour & Research*, 5(3), 110-125.
- [24] Kaur, A. (2018). HRM in Digital Era: Transformational Role and Challenges of HR professionals. *Journal of HR Organizational behavior Entrepreneurship development*, 2(02), 12-14.
- [25] Kirzner, I. (1979). *Perception, Opportunity, and Profit: Studies in the Theory of Entrepreneurship*. Chicago: University of Chicago Press.
- [26] Kiyabo, K., & Isaga, N. (2020). Entrepreneurial orientation, competitive advantage, and SMEs' performance: application of firm growth and personal wealth measures. *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 9(12), 1-15.
- [27] Lado, A. A., & M., C. W. (1994). Human Resource Systems and Sustained Competitive Advantage: A Competency-Based Perspective. *Academy of Management Review*, 19(4), 699-727.
- [28] Manimala, M. (1992). Entrepreneurial Innovation: Beyond Schumpeter. *Creativity and Innovation Management*, 1(1), 46-55.
- [29] McKelvey. (1983). Organizational Systematics: Taxonomy, Evolution, and Classification. CA: University of California Press.
- [30] Morris, M. H., & Jones, F. F. (1993). Human resource management practices and corporate entrepreneurship: An empirical assessment from the USA. *The International Journal of Human Resource Management*, 4, 873-896.
- [31] Olutuase, S. O. (2014). Entrepreneurship Model for Sustainable Economic Development in Developing Countries. *Proceedings of the International Conference on Innovation & Entr.* Retrieved from Research Gate.
- [32] Roxas, B., Panizales, C. R., & de Jesus, R. M. (2008). Entrepreneurial Knowledge and its Effects on Entrepreneurial Intentions: Development of a Conceptual Framework. *Asia-Pacific Social Science Review*, 8(2), 61-77.
- [33] Sadler-Smith, E., Y, H., I, C., & B, B. (2003). "Managerial Behavior, Entrepreneurial Style, and Small Firm Performance. *Journal of Small Business Management*, 41(1), 47-67.
- [34] Seong, J. Y. (2011). The Effects of High Performance Work Systems, Entrepreneurship and Organizational Culture on Organizational Performance. *Seoul Journal of Business*, 17(1), 3-36.
- [35] Sołtysiak, W. (2014). Entrepreneurship Behavior of Students and Graduates from Jan DŁUGOSZ University in Czestochowa. *Polish Journal of Management Studies*, 10(2), 199-208.
- [36] Sternberg, R. J. (2004). Successful intelligence as a basis for entrepreneurship. *Journal of Business Venturing*, 19(2), 189-201.
- [37] Ucbasaran, D., Alsos, G., Westhead, P., & Wrigh, M. (2008). *Habitual entrepreneurs*. Boston - Delft.
- [38] Wright, P. M., McMahan, G. C., & McWilliams, A. (1993). Human Resources and Sustained Competitive Advantage: A Resources-Based Perspective. *Center for Effective Organizations*, 1-34.

-
- [39] Wu, W., Chang, M., & Chen, C. (2008). Promoting innovation through the accumulation of intellectual capital, social capital and entrepreneurial orientation. *R & D Management*, 38(3), 265-277.
- [40] Zahra, S. A., & J, G. C. (1995). Contextual Influences on the Corporate Entrepreneurship-Performance Relationship: A Longitudinal Analysis. *Journal of Business Venturing*, 10, 43-58.