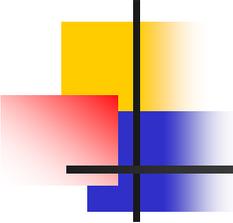


# **FORMALISASI DAN SENTRALISASI**



# Formalisasi

---

- Merujuk pada tingkat sejauhmana pekerjaan didalam organisasi itu distandarisasikan.
  - Jika ` Sebuah Pekerjaan sangat diFormalisasikan,maka pemegang pekerjaan tersebut hanya mempunyai sedikit kebebasan mengenai : “apa yang harus dikerjakan,Bilamana mengerjakannya dan bagaimana ia harus melakukannya.”

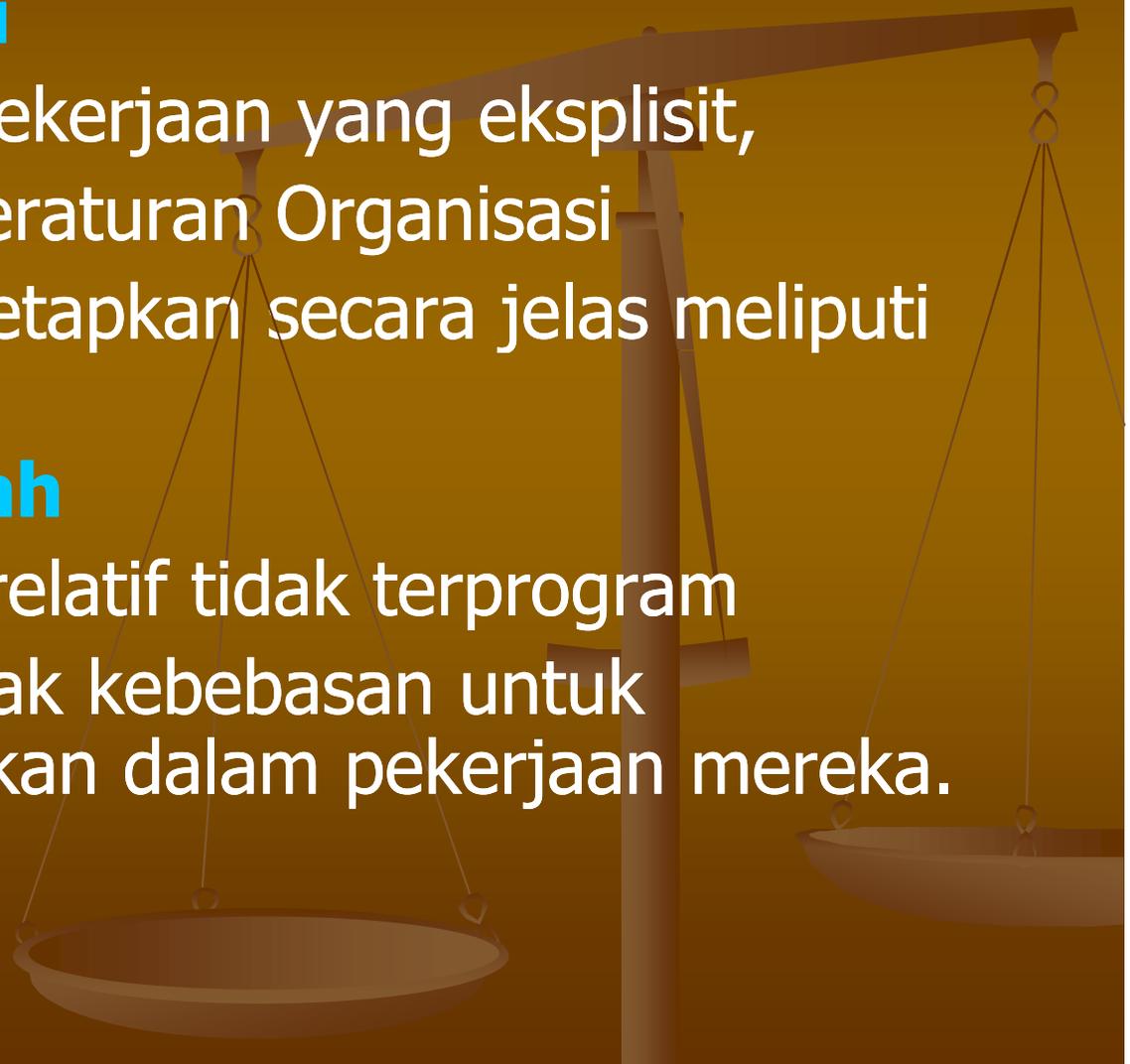
# Formalisasi Tinggi – Formalisasi Rendah

## Formalisasi Tinggi

- Terdapat uraian pekerjaan yang eksplisit,
- Sejumlah besar peraturan Organisasi
- Prosedur yang ditetapkan secara jelas meliputi proses pekerjaan.

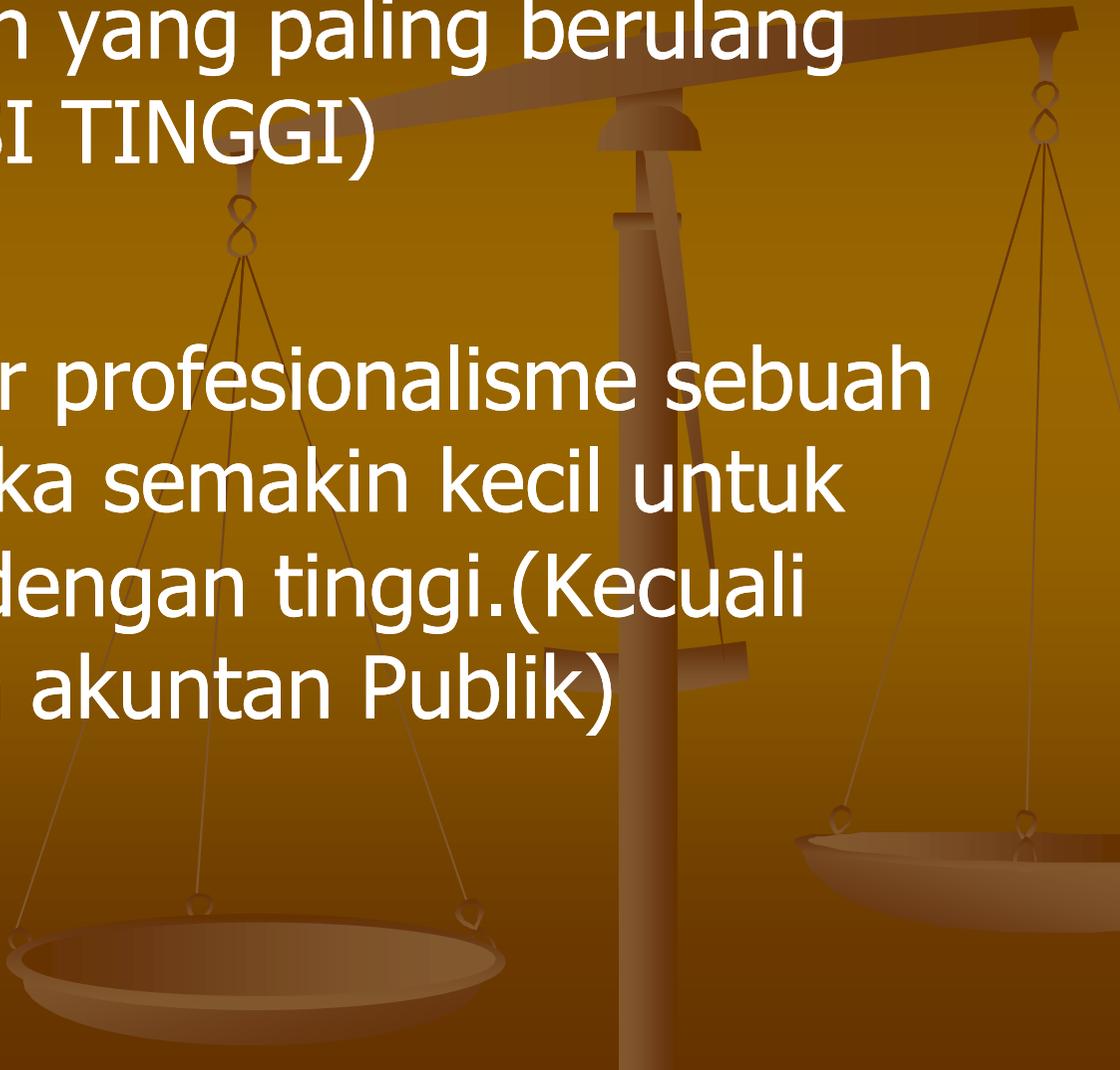
## Formalisasi Rendah

- Perilaku pegawai relatif tidak terprogram
- Memberikan banyak kebebasan untuk mengambil kebijakan dalam pekerjaan mereka.



# Jangkauan Formalisasi

- Tingkat formalisasi dapat sangat berbeda diantara organisasi dan didalam organisasi masing-masing.
- (Pekerjaan tertentu mempunyai sedikit formalisasi,pekerjaan lain sebaliknya.
- Para penjual buku lapangan dengan bagian administrasi,editorial.

- 
- Pekerjaan yang tidak terampil, adalah yang paling sempit, yang paling sederhana dan yang paling berulang (FORMALISASI TINGGI)
  - Semakin besar profesionalisme sebuah Pekerjaan maka semakin kecil untuk diformalisasi dengan tinggi. (Kecuali konsultan dan akuntan Publik)

- 
- **Semakin tinggi tingkatan seorang pegawai, formalisasi makin rendah.**
  - **Pekerjaan pada bagian produksi memiliki formalisasi lebih tinggi dibandingkan bagian penjualan dan penelitian. (Karena bagian produksi cenderung berkaitan dengan pekerjaan yang sifatnya tetap dan berulang-ulang.)**

# Mengapa Formalisasi Penting?

- Keuntungan yang diperoleh dari pengaturan perilaku para pegawai.
- Standarisasi perilaku akan mengurangi keanekaragaman
- Standarisasi mendorong koordinasi
- Makin besar formalisasi maka semakin sedikit pula kebijaksanaan yang diminta dari pemegang jabatan. (Kebijaksanaan memerlukan biaya)

# Teknik-teknik Formalisasi

- 1. Seleksi
- 2. Persyaratan peran
- 3. Peraturan, prosedur dan kebijaksanaan
- 4. Pelatihan
- 5. Ritual

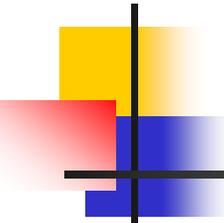


# SENTRALISASI

- Tingkat dimana pengambilan keputusan dikonsentrasikan pada suatu titik tunggal didalam organisasi.
- Konsentrasi yang tinggi  Sentralisasi Tinggi
- Konsentrasi yang rendah  Desentralisasi Tinggi



# MENGAPA DESENTRALISASI PENTING ?



---

- Organisasi harus menanggapi dengan cepat perubahan kondisi yang terdapat pada titik dimana perubahan itu terjadi.
- Menghindari titik dimana kapasitas Manajer akan terlampaui.
- Memberi masukan lebih rinci bagi pengambilan keputusan.
- Memberi motivasi kepada pegawai dengan memberi kesempatan dalam pengambilan keputusan.

A large, bright nuclear explosion with a glowing orange and yellow mushroom cloud against a dark, smoky background. The text is overlaid on this scene.

**THANKS**

**SUCCESS FOR YOU**