PENGERTIAN KINERJA

Konsep Kinerja

* Kinerja pegawai; hasil kerja perseorangan dalam suatu organisasi.
* Kinerja Organisasi; totalitas hasil kerja yang dicapai suatu organisasi

DEFINISI KINERJA :

**Rue & Byars;**

kinerja adalah tingkat pencapaian hasil

**Interplan (Internasional Group for Studies in Nasional Planning,1969);**

kinerja berkaitan dengan operasi, aktivitas, program dan misi organisasi.

**Kevin Murphy dan Jeanette N Cleveland (1995);**

kinerja adalah kualitas prilaku yang berorientasi pada tugas atau pekerjaan.

**Taliziduhu Ndraha (1997) ;**

kinerja adalah manisfestasi dari hubungan kerakyatan antara masyarakat dengan pemerintah.

**Joko Widodo (2006) ;**

kinerja adalah melakukan suatu kegiatan dan menyempurnakannya sesuai dengan tanggung jawabnya dengan hasil seperti yang diharapkan.

**LAN-RI (1999);**

merumuskan kinerja organisasi public adalah mengenai pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan, program, kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi, dan visi organisasi.

**James L Gibson (1990);**

kinerja seseorang ditentukan oleh kemampuan dan motivasinya untuk melaksanakan pekerjaan.

**Yaremis Keban (1995);**

kinerja adalah merupakan tingkat pencapaian tujuan.

**A. Dale Timpe (1988);**

kinerja adalah prestai kerja yang ditentukan oleh factor lingkungan dan prilaku manajemen.

**Prabu Mangkunegara (2002);**

kinerja merupakan hasil kerja secarakualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

**Suryadi Prawirosentono (1999);**

kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh pegawai atau sekelompok pegawai dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hokum dan sesuai dengan moral dan etika.

**Sinambela dkk (2006);**

kinerja pegawai sebagai kemampuan pegawai dalam melakukan sesuatu dengan keahlian tertentu.

**Stephen Robbins (1989);**

kinerja adalah hasil evaluasi terhadap pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai dibandingkan criteria yang telah ditetapkan sebelumnya.

**Prajudi Atmosudirjo (1997);**

kinerja organisasi adalah sebagai evektifitas organisasi secara menyeluruh untuk kebutuhan yang diteerapkan dari setiapkelompok yang berkenaan melalui usaha-usaha yang sistematik dan meningkatkan kemampuan organisasi secara terus menerus untuk mencapai kebutuhannya secara efektif.

**Chaizi Nasucha (2004);**

kinerja organnisasi sebagai efektifitas organisasi secara menyeluruh untuk memenuhi kebutuhan yang ditetapkan dari setiap kelompok yang berkepentingan melalui usaha-usaha yang sistematik dan meningkatkan kemampuan organisasi secara terus menerus mencapai kebutuhannya secara efektif.